

# 優良企業 ガイド 2023



九州・沖縄の就活に・ビジネスに役立つ優良企業情報が満載！

東京商工リサーチが選ぶ、もっとも魅力的な優良企業を大解剖

## 九州のトップ企業を知る

トップインタビュー

仕事の事は経営者に聞け!

九州各県別  
業種別売上高ランキング



## 安心計画 株式会社

日本企業上位8%のエラベルに/  
8年連続掲載

事業内容 | 仮想住空間の構築支援サービス 採用職種 | 総合職

### 快適な住空間の提案を支援することで 社会に貢献します

当社は、大手ハウスメーカーをはじめ、全国の住宅会社・建材メーカー・地域の工務店等の企業様に、住まいの新築やリフォームの提案などの営業活動に役立つ各種ITツールやWEBサービスを提供しています。住宅の作り手と住み手との架け橋となるため最先端のCG・VR・動画等を駆使したイメージの共有にとくに力を入れています。

コロナ禍を機に、住宅業界の営業スタイルも変わりつつありますが、安心計画では常に時代のニーズを意識し、リモート接客やWEB上での展示場開設・運営など新しい提案スタイルやソフトの開発、またそれらの運用サポートも行っており、近年は国の支援を得て、AI機能を活用した住宅プランニングシステムを開発し、住宅業界に新たな風を起こしています。

### 住宅や生活に役立つITツールに 興味のある方を歓迎します

採用は専攻分野にかかわらず、入社後2カ月間の座学研修によりITや建築に関する基礎知識を身につけていただくため初心者でも安心です。3カ月目からは先輩のフォローのもと、電話業務や営業同行などOJT(実践)研修が始まります。また、社員の人間力の向上にも力を入れており、毎月自己啓発本を配布し年代問わず意見交換できる場を設けております。

我々を取り巻く環境が日々変化し、さまざまな技術が進化する中、単なるモノではなく快適な住空間を提供する「日本一の住宅プラットフォーム」を一緒に目指す仲間を募集しています。

#### ワークライフバランスPOINT

- ・キャリアアップ制度  
初心者でもムリのない段階的な研修制度。人間力を磨くための研修も並行して実施。
- ・男女育児休暇  
産休中の社員も数名在職。男性社員も2カ月の育児休暇の取得例あり。
- ・福利厚生  
連続90分間のゆとりの昼休み、交代制時間差出勤など。

#### 会社DATA

所在地 〒812-0011 福岡県福岡市博多区博多駅前3-22-8 朝日生命博多駅前ビル8階  
設立 1988年3月  
資本金 1億円  
代表者 小山田 隆広  
従業員数 47名(2021年12月期)  
営業所 東京本社・名古屋支店  
●主要取引先/大和ハウスリフォーム、トヨタホーム、MUJI HOUSE(無印良品の家)、パナソニック、LIXIL、TOTO 他

#### 採用に関するお問合せ

TEL 092-475-1751 FAX 092-413-6378  
HP <http://www.anshin.co.jp>  
mail [recruit001@anshin.co.jp](mailto:recruit001@anshin.co.jp)



#### 採用DATA

初任給 大学 卒/230,000円～  
昇給・賞与 賞与年2回(7月・12月)  
職務内容 ・空間シミュレーション技術を活用した営業支援  
・住宅営業支援ソフトの開発・運用支援  
・住空間デザインサイトの構築・運営支援  
募集人数 10名  
勤務地 福岡・東京・名古屋  
勤務時間 8:30から18:00もしくは時差出勤により10:30から20:00(休憩90分)  
休日・休暇 年間休日125日 他年末年始、ゴールデンウィーク、お盆休み、育児休暇  
福利厚生 ・社会保険(健康保険・厚生年金保険・雇用保険・労災保険)  
・社員旅行  
・定期健康診断



CLOSE UP

積極的な製品開発が奏功し、大手から地場企業まで幅広い販路を確立。近年は高収益が定着し財務面も盤石で、安定感のある経営が続いている。





# 住宅業界へ 新たな価値を 提供し続ける。

安心計画株式会社  
代表取締役社長  
小山田隆広 (73)

## Profile

北九州市生まれ。大手保険会社や海運会社勤務を経て、1984年に富士通代理店として独立し、建設原価会計システムの販売を開始。1988年に安心計画を設立し、住宅CADやCGシミュレーションソフトによる工務店や住宅メーカーの営業支援を展開。常に最新のITによる支援サービスを提供し続け現在に至る。  
2016年、盛和塾「福盛経営者賞」受賞。特技：剣道、居合道、ダイビング。趣味：読書（古典、歴史）。  
家具経済同友会 常任幹事  
致知出版社「福岡県社内木職経営者会」会長



CHECK THE MOVIE!  
小山田社長への7つの質問

左記のQRコードより動画を  
ご覧いただけます。



どの部署においても、素直に業務に励み、本人が意欲を示せば、活躍できる環境が整っています。

# Top interview 2023

## 時代のニーズに即した住宅営業支援サービス

当社が提供しているのは、住宅の作り手と住み手の架け橋となるための住宅営業支援システムです。人生で一番大きな買い物である住宅ですが、かつては間取り図など平面の設計図から完成イメージを想像するしかなく、後になって「想像していたのとイメージが違う」などのクレームが発生することもありました。それを改善するのが、最先端のIT、CG、VR（バーチャルリアリティ）などの最新技術です。CG画像や動画を駆使し、住空間をリアルに表現できるソフトの開発・販売・運用サポートまで行っています。取引先は全国5,000社以上の住宅関連会社で、とくに営業職の皆さんを応援しています。当社のソフトを利用することで住宅の外観と内観をリアルに表現できるので、住宅の作り手と住み手がしっかりとイメージを共有することができます。

また、今一番着目しているのはAIで、その技術を活用して、家族に最適な住宅を素早くプランニングするサービスを開発しました。これは、当社が全国何千社というお客様との取引で蓄積したビッグデータがあるからできることで、他社にはない強みを生かしたシステムとなっています。

コロナ禍を機に、住宅業界の営業スタイルも大きく変わりました。コロナ前から取り扱っていたリモートを活用した遠隔接客システムの需要の急増もあり、昨年、今年と最高売上、最高利益を更新することができました。

## 様々な職種を経験しながらキャリアアップ

当社の仕事は、ソリューションなので、課題を認識して分析し、問題点を把握しながら改善策を提案していかなくてはなりません。そのためには、お客様がどのような仕事をしていて、どんなところにお困りかを知る必要があります。ですから入社後は、まずサポート部署に入ってもらい、お客様がソフト運用現場でどのように活用しているのかを知ってもらうようにしています。その後、本人の適性を見ながら、営業・技術・制作・広報・IT戦略・総務などに配属となりますが、職種は固定することなく、各部署を経験してもらいながらキャリアアップを図ってもらいます。

「会社は社員が幸せになるための手段」という考え方で、DX投資の推進など、働きやすい職場環境づくりにも積極的に

取り組んでいます。時短勤務や休暇制度の利用率も高く、男性社員も育児休暇を取得しています。昼休みはゆったり90分あり、交代制時間差出勤も社員に好評です。

## 学びを深めて人間力を高める

私自身、京セラ創業者の稲盛和夫氏の「盛和塾」で学んできました。ですから、稲盛和夫氏が提唱する「人生の方程式」を採用方針としています。「人生の結果（仕事の成果）＝考え方×熱意（努力）×能力」であるというものです。考え方にはプラスとマイナスの考え方があって、熱意や能力がいくらすぐてもマイナスの考え方があれば残念な結果にしかならない。逆に能力があまり高くなくても、考え方がプラスだったら素晴らしい結果に繋がる、というものです。

また、人材育成のために、自己啓発本「致知」を使用した社内勉強会「木鶏会」を開催しています。記事を読んでから感想を発表することで、理解力や読解力、感性、教養が身につく、プレゼンテーション能力もアップして仕事にも役立ちます。互いの能力や素質で秀でた美点を褒め合う「美点凝視」も行っています。当社の仕事では、企業のトップを相手に商談をすることも多々ありますがこのような勉強会のおかげで若手社員でも臆することなく対応できる実力が身につけているように感じています。

## 目指すのは、快適な住空間を提供する「日本一のプラットフォーム」

住宅というのは、衣食住全ての情報が集積するプラットフォーム（基盤）です。その住空間におけるWEB上のマーケットプレイスとしての可能性に着目し、様々な事業モデルの展開を考えています。キーワードは『Visual Data Sharing（共有）』。目指すのは、そこに集う参加者が、受け身ではなく情報を自ら発信し、活用できる双方向のコミュニケーションメディアです。これからはメタバース（3D仮想空間）の世界に入っていきます。参加者となるにはVRの運用技術などが必要になってきますが、その際に我々のスキルやシステム環境がお役に立つと考えています。

私たちを取り巻く環境が日々変化し、様々な技術が進化する中、単なるモノではなく快適な住空間を提供する「日本一のプラットフォーム」を一緒に目指す仲間を募集しています。

## 就職活動する人への求める人材像

- 現状を分析する課題発見力のある人  物事に進んで取り組む主体性のある人  一流を目指す向上心の高い人

## Information

### 安心計画株式会社

●創業/1984年 ●設立/1988年3月 ●従業員数/47名(2021年12月期)  
〒812-0011 福岡県福岡市博多区博多駅前3-22-8 朝日生命博多駅前ビル8階 Tel.092-475-1751  
HP <http://www.anshin.co.jp> E-mail: [recruit001@anshin.co.jp](mailto:recruit001@anshin.co.jp)



東京商工リサーチが推奨する

# 優良企業とは？

## Aランク企業とは？

本誌では評点55点以上の会社を「Aランク企業」として認定しています。TSRが信用調査などを通じて収集した全国の企業データは530万社におよび、そのうち55点以上の会社は全体の8%しかありません。本誌で紹介する会社はその基準をクリアした会社ですから、「日本企業の上位8%にランクインする企業」ということになります。



日本企業の上位8%  
(55点以上)



企業信用調査を通じてこのようなデータを収集します。これらを元に総合的に算出したのが「TSR評点(100点満点)」です。各々の分野で細かく配点が設定されています。

## 中小企業の魅力

就職活動開始当初はどうしても大企業中心に目が行きがちですが、中小企業にも違った魅力があります。

若い頃から重要な仕事を任される	自分の働きが会社の成長に直結する	経営者との距離が近い	会社によっては転職がない	特定の部門に特化しないため幅広く仕事を体験できる

有名な企業だけが就職先ではありません。地場の中小企業にも優れた会社がたくさんあります。過去に比べて転職は身近になってはいますが、それでも初めての就職先に定年まで勤める可能性も高いのも事実です。星の数ほどある会社の中から一生向き合う会社を見つける。本誌がその手助けとなれば幸いです。

## 優良企業情報誌「エラベル」とは？

「Aレベルの会社を“選べる”というコンセプトで、地域と人と企業のトライアングルを結ぶ地域密着の優良企業紹介誌です。信用調査会社である東京商工リサーチ（以下TSR）ならではの目線で選んだ地元の優良企業にスポットを当てて、各企業のPRや就職活動のサポートを行うことを目的としています。



## 東京商工リサーチと企業信用調査

私たち消費者は、コンビニやスーパーなどで商品を買うとき、クレジットカード決済を除き商品と引き換えに代金を支払います。しかし、企業と企業の間での取引は異なります。企業の取引には、同じ会社と何度も継続的に取引をするという特徴があるので、取引のたび支払いを行えば、売る方も買う方も手間がかかります。そこで、商品を先に納め支払いは1カ月後などルールを決め、まとめて払うようにするのが一般的です。アルバイト代もその日払いではなく、1カ月分を銀行振込という人が多いと思いますが、それと同じです。商品が先で支払いが後という取引では、売り手は無事に売上代金を回収できるかどうか、というリスクが存在し、このため安心して取引できる相手なのかを「知りたい」というニーズが発生します。これに答えるのが私たちTSRの行っている「企業信用調査」です。

TSRは1892(明治25)年創業の日本最古の信用調査会社です。現在全国で81カ所の事業所を構え、1,953名の従業員がいます。信用調査などを通じて収集した全国の企業データは530万社におよび、日々蓄積を続けています。また1994(平成6)年には世界最大の企業情報サービスのリーディングカンパニーであるダンアンドブラッドストリート(D&B)と業務提携し、全世界240カ国超、3億1,408万件の企業情報を提供しています。



## 会社の数ってどれくらいあるの？

「家族や知人が働いている会社」「CMやネットで見かける会社」「近所の会社」など、皆さんが知っている会社は何社ぐらいありますか。日本全国には約500万社の会社があります。日本の上場会社が3,825社(2022年2月時点)ですから、世の中の殆どの企業は非上場会社ということになります。現代における産業は、細分化され複雑に絡み合い、「ある製品の特定の重要部分だけを作る会社」「その会社しかできない特殊なサービス」など知名度は低いものの、独自の地位を確立している会社も数多くあります。そういった多くの会社では今後の成長のため人材は必要なものの、「なかなか学生に振り向いてもらえない」、「存在に気付いてもらえない」という現状があります。